



Tuchtreglement S.V. LONGA'30

1. Inleiding

S.V. LONGA'30 neemt door middel van het opstellen van dit tuchtreglement een standpunt in over het wangedrag van leden en andere personen, die direct of indirect in verband gebracht kunnen worden met S.V. LONGA'30. Hierbij wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via S.V. LONGA'30 bij de KNVB zijn aangesloten.

Dit tuchtreglement is opgesteld door het bestuur van S.V. LONGA'30 en is vastgesteld door de Algemene ledenvergadering op 11 november 2019. De uitvoering van het tuchtreglement is een taak van het bestuur van S.V. LONGA'30.

Dit tuchtreglement is opgesteld op basis van artikel 6.2 van de statuten en is een verdere uitwerking van artikel 8 van het huishoudelijk reglement van S.V. LONGA'30. Het tuchtreglement is gebaseerd op twee belangrijke beleidsprincipes, namelijk "zero tolerance" en "lik op stuk".

Dit tuchtreglement geldt voor alle leden, kaderleden en vrijwilligers van S.V. LONGA'30. Daarnaast is dit tuchtreglement van toepassing op bezoekers van de voetbalvereniging S.V. LONGA'30 en op personen die namens en/of in naam van S.V. LONGA'30 handelen.

De leden, kaderleden en vrijwilligers worden via de website geïnformeerd over dit tuchtreglement.

Dit tuchtreglement behoort ieder lid, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker van het complex er niet van te weerhouden om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet passen binnen de normen en waarden zoals deze bij S.V. LONGA'30 en in de normale omgang met elkaar gangbaar zijn.

Het bestuur en de vereniging S.V. LONGA'30 verwachten met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren aan het voorkomen of terugdringen van wangedrag op en rondom de voetbalvelden. Cruciaal hierin is de rol van ieder lid van S.V. LONGA'30. Van belang hierbij is verder een goede communicatie en een goed draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de "normen en waarden" die S.V. LONGA'30 als vereniging belangrijk vindt alsmede de wijze waarop de leden die normen en waarden gezamenlijk uitgedragen.

2. Werkingsfeer tuchtreglement

2.1 Algemeen

In het algemeen is strafbaar binnen S.V. LONGA'30: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging, waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.

Tevens is strafbaar: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdregelingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.

Dit tuchtreglement heeft betrekking op feitelikheden in de vorm van:

1. Spelovertradingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben).
2. Misdragingen in wedstrijden en trainingen.
3. Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder "misdragingen buiten wedstrijden en trainingen" vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex van S.V. LONGA'30, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging, waaronder wordt bedoeld activiteiten die plaatsvinden in de hoedanigheid van S.V. LONGA'30.

Statuten en het huishoudelijk reglement hebben bij onverenigbaarheid voorrang boven de bepalingen van dit tuchtreglement.

2.2. Definitie "spelovertrading"

Een spelovertrading is een lichte vorm van wangedrag in de vorm van een normale spelregelovertrading die als gangbaar beschouwd wordt binnen de voetbalregels van de KNVB.

2.3. Definitie "misdraging"

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder vallen ondermeer:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
- Fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.
 - Fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld.
 - Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie.
 - Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep.
 - Vernielen van club eigendommen en/of andermans eigendommen.
 - Het niet houden aan de regels uit de gedragscode S.V. LONGA'30.
 - Het niet houden aan de regels die door de Algemene ledenvergadering, bestuur, jeugdcommissie en kaderleden zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt.
 - Niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van het bestuur van S.V. LONGA'30.

Er worden twee categorieën van misdragingen onderkend, dit ter beoordeling van het bestuur van S.V. LONGA'30:

1. Lichte misdragingen.
2. Zware misdragingen.

2.4. Definitie "schuld"

Door onvoorzichtig en/of roekeloos handelen is er een onrechtmatige daad verricht.

2.5. Definitie "opzet"

Willens en wetens (doelgericht) de verboden gedraging verrichten om het beoogde effect te bereiken.

2.6. Melden en vaststellen van wangedrag en sancties

Leden en niet-leden kunnen een zaak van wangedrag aandragen bij het bestuur van S.V. LONGA'30. Indien een anonieme tip bij het bestuur van S.V. LONGA'30 wordt gemeld, zal de anonieme tipgever doorverwezen worden naar de vertrouwenspersonen van Longa'30.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van wangedrag in welke vorm dan ook en welke sancties daarop van toepassing zijn.

3. Werking tuchtreglement

3.1. Taken en bevoegdheden

Het bestuur van S.V. LONGA'30 heeft tot taak om uitvoering te geven aan het tuchtreglement. Hierbij houdt het bestuur rekening met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en voorliggend tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties indien men zich schuldig maakt aan wangedrag.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 heeft de mogelijkheid om gegevens te raadplegen die staan vastgelegd in sportlink, afdeling tuchtrecht.

Alleen het bestuur kan een lid royeren. Het royeren van leden gebeurt volgens de statuten en onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

3.2. Werkwijze/procedure

Het bestuur van S.V. LONGA'30 behandelt eventuele tuchtzaken in haar reguliere maandelijkse algemene bestuursvergaderingen. Een bijeenkomst wordt direct belegd, zodra er een zaak wegens ernstig wangedrag van een lid wordt aangedragen. In het kader van deze procedure is het bestuur van S.V. LONGA'30 verantwoordelijk voor de volgende zaken:

*In behandeling nemen van een zaak die wordt aangedragen. Indien een zaak niet in behandeling wordt genomen, wordt de indiener daarvan op de hoogte gesteld met vermelding van reden(en).

*Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen.

*Toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen.

*Sanctie bepalen en schriftelijk mededelen aan het lid, en ouders/verzorgers bij een jeuglid en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid.

*In gang zetten van een voorlopige sanctie, definitieve sanctie of vrijspraak.

*Uitspreken van een definitieve sanctie.

*Naleving van het tuchtbesluit controleren.

*Opheffen van een definitieve sanctie.

Indien een persoon uit de directe persoonlijke levenssfeer van een lid van het bestuur van S.V. LONGA'30 onderwerp van bespreking is, dan wordt dit bestuurslid uitgesloten van de vergadering waarin die zaak wordt behandeld.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadmistreerd staan. Het bestuur van S.V. LONGA'30 hoort de betrokkene(n). De behandeling van de tuchtzaak door het bestuur van S.V. LONGA'30 is niet openbaar. De betrokkene(n) wordt/worden daartoe uitgenodigd door het bestuur van S.V. LONGA'30. Indien de betrokkene(n) zonder kennisgeving verstek laat gaan is het bestuur van S.V. LONGA'30 bevoegd de tuchtzaak te behandelen zonder aanwezigheid van de betrokkene(n).

Bij de behandeling van de tuchtzaak kan het bestuur van S.V. LONGA'30 getuigen horen, zich laten bijstaan door deskundigen of zich op enig andere wijze laten informeren omtrent de aan betrokkene(n) verweten overtreding(en). De betrokkene(n) kan/kunnen zich bij de behandeling van de tuchtzaak laten bijstaan. De betrokkene(n) kan/kunnen ook getuigen laten horen. De betrokkene(n) dient/dienen het bestuur van S.V. LONGA'30 daarvan gemotiveerd opgave te doen onder vermelding van de namen en adressen van die getuigen. Het bestuur van S.V. LONGA'30 bepaalt of het verzoek om getuigen te laten horen wordt gehonoreerd. De getuigen worden door het bestuur van S.V. LONGA'30 opgeroepen.

Betrokkenen onder de 18 jaar moeten verplicht worden bijgestaan door een ouder of wettige vertegenwoordiger. Betrokkenen van 18 jaar of ouder kunnen zich laten bijstaan, indien gewenst. Betrokkenen zijn niet verplicht om mee te werken aan voornoemd proces.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 neemt zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen een maand na behandeling van een tuchtzaak, een besluit. Het genomen besluit en de op te leggen sanctie worden schriftelijk en gemotiveerd ter kennis gebracht aan de betrokkene(n).

4. Sancties

4.1 Algemeen

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan hangende het onderzoek een voorlopige sanctie opleggen.

Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden medegedeeld. Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan besluiten een opgelegde straf op de website van de vereniging te publiceren, eventueel geanonimiseerd.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan de volgende (voorlopige/definitieve) sancties, al dan niet in combinatie met elkaar en eventueel in voorwaardelijke vorm, opleggen:

- Schuldigverklaring zonder het opleggen van sancties
- Berisping (officiële waarschuwing voor het lid)
- Taakstraf
- Schorsing
- Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden
- Geldboetes voor het overtreden van administratieve verzuimen
- Ontzegging van rechten
- Vergoeding van de toegebrachte schade
- Terreinverbod

- Royement
- Aanvullende sancties

Bovengenoemde sancties kunnen eveneens aan een team worden opgelegd, met uitzondering van ontzetting. Daarbij heeft het bestuur van S.V. LONGA'30 de bevoegdheid om het team uit de betreffende competitie te laten zetten.

4.1 Schuldigverklaring zonder oplegging van sancties

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan bepalen dat een overtreding wel verwijtbaar is, maar dat er sprake is van een dermate lichte vorm van wangedrag dat er geen strafoplegging plaats hoeft te vinden.

4.2 Berisping

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan het lid een officiële waarschuwing geven. Daarbij kan tevens worden aangegeven wat een volgende sanctie zal worden, wanneer de betrokkene(n) een soortgelijke overtreding begaat binnen een bepaalde periode.

4.3 Taakstraffen

Een taakstraf bestaat uit werkzaamheden die door het lid uitgevoerd moeten worden ten behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel. Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan de volgende taakstraffen opleggen:

- Uitvoeren van barwerkzaamheden.
- Uitvoeren van onderhouds- en schoonmaakwerkzaamheden (complex, terrein, kantine, kleedkamers).
- Uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden.
- Vervoeren van spelers naar wedstrijden (chauffeursdiensten).
- Verkopen van toegangskarten, loten en merchandisingartikelen.
- Fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter).
- Trainen en begeleiden van elftallen.
- Bezorgen van het clubblad.
- Andere werkzaamheden, nader te bepalen door het bestuur van S.V. LONGA'30.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 bepaalt de aard van de taakstraf en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de taakstraf geldt. Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een taakstraf, zoals vermeld onder artikel 5.

Indien een spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te voeren, dan kan het bestuur van S.V. LONGA'30 een nader te bepalen straf opleggen.

Indien een niet-spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te voeren, dan zal het bestuur van S.V. LONGA'30 het lid de toegang tot het complex gedurende een bepaalde periode ontzeggen of het lid royeren.

4.4 Schorsing

Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend. Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een schorsing, zoals vermeld onder artikel 5.

4.5 Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan een lid of team hetzij voor een bepaalde duur, hetzij

voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden uitsluiten van het deelnemen aan wedstrijden of uitsluiten van de competitie.

4.6 Betalen van opgelegde geldboete

Leden moeten de door de KNVB opgelegde geldboetes, waaronder die als gevolg van een gele of rode kaart, zelf binnen de door S.V. LONGA'30 aangegeven betaaltermijn aan S.V. LONGA'30 betalen, tenzij door het bestuur anders beslist wordt.

Als een lid een door de KNVB opgelegde geldboete niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er automatisch een schorsing voor alle wedstrijden en trainingen tot het moment dat het lid zijn of haar geldboete volledig betaald heeft.

4.7 Ontzegging van rechten

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan een lid het recht ontzeggen om een of meer functies bij S.V. LONGA'30, voor een nader te bepalen termijn, uit te oefenen.

4.8 Vergoeding van de toegebrachte schade

Materiële schade die ontstaat als gevolg van wangedrag, wordt volledig verhaald op de dader(s) of de wettelijke vertegenwoordigers van dader(s) in geval het minderjarige leden betreft.

Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door die persoon of groep personen die de betreffende zaak het laatst heeft gebruikt voor zover het tegendeel niet door betrokkene(n) wordt aangetoond.

Als een lid, of de wettelijke vertegenwoordigers in geval van een minderjarig lid, het door S.V. LONGA'30 aangegeven schadebedrag niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er een schorsing tot het moment dat het lid het schadebedrag volledig betaald heeft.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen het in rekening gebrachte schadebedrag en/of de opgelegde schorsing, zoals vermeld onder artikel 5.

S.V. LONGA'30 behoudt zich te allen tijde het recht voor om het lid of de wettelijke vertegenwoordigers in geval het een minderjarig lid is, aansprakelijk te stellen voor de veroorzaakte schade.

4.9 Terreinverbod

Het bestuur van S.V. LONGA'30 kan bepalen om een lid de toegang tot de complexen van S.V. LONGA'30 te ontzeggen. Een ontzegging tot de complexen van S.V. LONGA'30 kan ook worden bepaald voor één of meer ouder(s)/verzorger(s) van een spelend jeugdlid.

4.10 Royement

Royement van het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of wanneer een lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt. Het lid zo spoedig mogelijk door middel van een brief met bericht van ontvangst met opgave van redenen van de uitspraak in kennis gesteld. Tegen het besluit tot royement kan de betrokkene(n) in beroep gaan bij de Commissie van Beroep (zie artikel 5).

4.11 Aanvullende sancties

Aanvullende sancties kunnen door de KNVB worden opgelegd in geval van excessen, te weten buitensporig fysiek en/of verbaal geweld. Het gaat dan om ernstige bedreigingen, molestaties van scheidsrechters, spelers en/of trainers en collectieve vechtpartijen.

Het bestuur van S.V. LONGA'30 zal bij voornoemde overtredingen dan ook altijd direct de KNVB informeren. Ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB betekent automatisch schorsing van het lid voor de duur van de ontzetting.

4.12 Overige zaken

Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

S.V. LONGA'30 zal bij gedragingen van buitensporig verbaal en/of fysiek geweld te allen tijde melding doen bij de KNVB. S.V. LONGA'30 houdt bij bepaling van de strafmaat geen rekening met de hoogte van een eventuele strafoplegging door de KNVB.

Bij een zware misdraging kan het bestuur van S.V. LONGA'30 een eventueel slachtoffer adviseren om aangifte te doen bij de politie. Daarnaast kan het bestuur van S.V. LONGA'30 zelf overgaan tot het doen van aangifte bij de politie.

Van begeleidende kaderleden en betrokken commissies en coördinatoren wordt een meewerkende houding verwacht bij het tot uitvoering brengen van de opgelegde straffen. Indien een begeleidend kaderlid niet meewerkt, zal het bestuur van S.V. LONGA'30 overgaan tot het opleggen van een sanctie en/of het nemen van passende maatregelen.

5. Beroepsmogelijkheid

5.1 Algemeen

Beroep tegen een tuchtrechtelijke uitspraak van het bestuur van S.V. LONGA'30 staat open bij de door het bestuur ingestelde Commissie van Beroep, binnen tien werkdagen na dagtekening van de uitspraak van het bestuur. Het beroep dient schriftelijk aanhangig te worden gemaakt. Het bestuur van S.V. LONGA'30 zal bij het bekend maken van haar besluit de geadresseerde van het besluit tegelijkertijd informeren over de wijze waarop beroep kan worden ingesteld.

5.2 Samenstelling commissie

De ingestelde Commissie die het beroep beoordeelt, bestaat uit één of drie onafhankelijke en onpartijdige personen die niet lid zijn van het bestuur van S.V. Longa'30 en die ook niet anderszins direct betrokken zijn bij de vereniging. Zij worden aangesteld door het bestuur van S.V. LONGA'30.

Een lid van de Commissie die het beroep beoordeelt, mag niet aan de behandeling van een zaak deelnemen, indien hij op enigerlei wijze bij de zaak betrokken is (geweest):

- a. Persoonlijk;
- b. Uit hoofde van een van zijn functies;
- c. Als lid of functionaris van een vereniging die bij de zaak betrokken is.

5.3 Opschorting/schorsing en ordemaatregel

Indien er beroep is aangetekend bepaalt de Commissie of de straf tijdens de behandeling van het beroep al dan niet wordt opgeschort. Een eventuele ordemaatregel blijft in stand.

5.4 Beslistermijn

De Commissie beoordeelt het beroep binnen tien werkdagen nadat het aanhangig is gemaakt. De Commissie doet uitspraak over het beroep binnen maximaal twintig werkdagen na het indienen van het Beroep.

5.5 Beoordeling en uitspraak

De Commissie beoordeelt in het beroep uitsluitend of het bestuur van S.V. Longa'30 in redelijkheid tot de betwiste uitspraak heeft kunnen komen (marginale toetsing).

De uitspraak van de Commissie kan uitsluitend zijn:

- a. vernietiging van de uitspraak van het bestuur. Het bestuur zal alsdan, met inachtneming van de uitspraak van de Commissie, de zaak opnieuw beoordelen;
- b. de Commissie komt met een ander voorstel ter vervanging van het besluit van het bestuur;
- c. bekrachtiging van de uitspraak van het bestuur.

5.6 Wijze van afdoening en communicatie

De Commissie kan beslissen het beroep schriftelijk af te doen.

De Commissie brengt haar uitspraak zo spoedig mogelijk na behandeling schriftelijk ter kennis aan degene(n) tegen wie de tuchtprocedure aanhangig is gemaakt, het slachtoffer/de benadeelde, het bestuur van S.V. LONGA'30 en anderen die uit hoofde van hun functie van deze uitspraak op de hoogte gebracht dienen te worden.

De Commissie kan besluiten dat haar uitspraak anoniem gepubliceerd wordt in een officieel orgaan van de Vereniging.

6. Informatieverstrekking

Het bestuur van S.V. LONGA'30 zal bij een opgelegde straf alle belanghebbenden tijdig schriftelijk en/of per e-mail informeren zoals daar zijn:

- Betrokken lid en wettelijk vertegenwoordigers (ouders/verzorgers) bij een jeugdlid.
- Bestuur.
- Begeleidende kaderleden (elftaltrainer, elftalleider).
- Betrokken commissies en coördinatoren.
- Andere betrokken partijen, dit ter beoordeling van het bestuur van S.V. Longa'30.
